



บริษัท ยางไทยปักซีใต้ จำกัด (Teck Bee Hang CO., LTD)

นโยบายการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair Operating Practice Policy)

บริษัท ยางไทยปักซีใต้ จำกัด ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน เพื่อให้เป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติงาน และช่วยธำรงไว้เพื่อชื่อเสียงที่ดี และความภาคภูมิใจของพนักงาน อันจะนำไปสู่องค์กรที่มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

Teck Bee Hang Co., Ltd. has established Fair Operating Practice policy in order to meet the standards, quality and ethics. And provide guidelines for work practices to maintain good reputation and pride of employees. This will lead the company have a good corporate governance. By follow principles below.

1. ระเบียบวินัย Code of Conduct

การดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมหมายถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับกันในด้านจริยธรรมและทางกฎหมาย บริษัท ยางไทยปักซีใต้ จำกัด ได้วางแนวทางปฏิบัติ(หลักเกณฑ์) ไว้เป็นหลักการขั้นพื้นฐานในการดำเนินกิจการของบริษัท เราได้นำมาตรการดังกล่าวข้างต้นมาใช้กับกลุ่มบริษัทในกลุ่มบริษัทยางไทยปักซีใต้ และในทุกพื้นที่การดำเนินธุรกิจของยางไทยปักซีใต้ เป็นสิ่งที่พนักงานทุกคนในยางไทยปักซีใต้ ต้องนำไปปฏิบัติโดยไม่มีการต่อรอง ปราศจากข้อยกเว้นใดๆแห่งมาตรการดังกล่าว ทางบริษัท ยางไทยปักซีใต้ จำกัด จะใช้ความพยายามอย่างถึงที่สุดให้ความสำคัญในประเด็นปัญหาทางด้าน จริยธรรม กฎหมาย สภาพแวดล้อมและการจ้างงาน เพื่อวางแนวทางการแก้ไขปัญหาในเรื่องเหล่านี้ให้สอดคล้องมาตรการดังกล่าวและจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาใดๆที่เป็นการละเมิดมาตรการนี้จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

Proper business conduct means business operation that is in compliance with the recognized standards of ethical conduct and applicable laws. We, Teck Bee Hang Co., Ltd., has established code of conduct (“the Code”) that defines guidelines for our operation. The code is a non-negotiable requirement to all Company’s subsidiaries, all area of business and all employees. The company will put its best efforts to highlight the ethical, legal, environmental and employment issues and establish guideline to resolve such issues and any violation of the code shall be corrected with disciplinary actions.

2. จริยธรรมและกฎหมาย Ethics and the Law

บริษัท มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม การเป็นบริษัทธรรมาภิบาล ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ กฎหมายแรงงานสิ่งแวดล้อมและหลักสิทธิมนุษยชนเท่าๆกับความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ตามความต้องการขั้นพื้นฐาน พนักงานทุกคนจะต้องทำความเข้าใจร่วมกันในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพวกเขา และมีมาตรการที่เหมาะสมและมั่นใจได้ว่าทุกคนสามารถที่จะร่วมงานกันได้

Teck Bee Hang Co., Ltd. is committed to comply with all applicable laws and regulation relating to antitrust and promotes fair competition, good corporate governance, safety of product, labour laws, the environment and human rights laws as well as work safety regulations of employees. All employees shall understand relevant laws relating to their work and any measures to ensure they are able to work together.

3.การจัดหาพนักงานและการจ้างงานและความเป็นส่วนตัว Recruitment and Employment and Privacy

บริษัทฯ จะมอบโอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการรับสมัครพนักงานและการจ้างงาน ขั้นตอนการปฏิบัติในการว่าจ้างพนักงานทั้งหมดนั้นผู้สมัครทุกคนจะต้องมีพื้นฐาน ทางด้านคุณธรรม พนักงานลูกจ้างและผู้สมัครทุกคนจะได้รับการปฏิบัติและประเมินผลตามทักษะและลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทในเครืออย่างไทยปักษ์ใต้ จะรับและเก็บบันทึกข้อมูลของพนักงานของแต่ละคนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเท่านั้น จะต้องมีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาตให้บุคลากรของบริษัทผู้มีอำนาจที่ต้องการข้อมูลของบริษัทในเครืออย่างไทยปักษ์ใต้และข้อมูลพนักงานลูกจ้างได้ และ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับส่วนบุคคล

We, Teck Bee Hang Co., Ltd. and our subsidiaries shall offer equal opportunity in its recruitment and employment. All personnel who are responsible for recruitment and employment shall perform their duties based on ethical virtues. All employees and applicants shall be treated and evaluated based on their skills and job-related qualifications. We acquire and retain employee personal information only for the need of business and to carry out personal administration. Accessing to personal data is limited to authorized person only and shall comply with all applicable laws and rules relating to privacy.

4. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการรับและการให้สินบน conflicts of interest and Bribes

ผู้ที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับพนักงานของบริษัท ย่างไทยปักษ์ใต้ จำกัดและผู้ที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ จะต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่กันขัดกันแห่งผลประโยชน์ระหว่างบุคคลกับบริษัทในเครืออย่างไทยปักษ์ใต้ เช่น กิจกรรมส่วนตัวใดๆ ที่ได้มีการดำเนินการขึ้นในบริเวณพื้นที่ทางธุรกิจของย่างไทยปักษ์ใต้ อาจจะไปสู่ความขัดกันแห่งผลประโยชน์ได้ โดยพนักงานลูกจ้างของบริษัท ย่างไทยปักษ์ใต้ จำกัด จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการประกอบอาชญากรรมในการฉ้อฉลกลโกงใดๆ แม้ว่าจะได้รับประโยชน์จากทางบริษัทย่างไทยปักษ์ใต้ก็ตาม อีกทั้งบริษัท ย่างไทยปักษ์ใต้ และพนักงานของบริษัทไม่เคยมีนโยบายเสนอให้หรือรับสินบนในรูปแบบต่างๆ ห้ามไม่ให้พนักงานของบริษัทรับหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ในด้านธุรกิจ เว้นแต่จะมีการดำเนินการติดต่อกันทางธุรกิจโยทั่วไป เป็นปกติ การรับและการให้ผลประโยชน์ที่เป็นไปตามมรรยาททางธุรกิจควรมีมูลค่าที่เหมาะสมเป็นที่เข้าใจได้ บริษัท ย่างไทยปักษ์ใต้ถือว่าการรับหรือการติดสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลใดๆ เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจถือเป็นนโยบายต้องห้ามที่ต้องยึดถือและควรปฏิบัติโดยเคร่งครัด

Teck Bee Hang Co., Ltd. 's employees, their relatives and companies controlled by them must avoid situations that may lead to conflicts of interest between an individual and the company such as any private activity in business that may lead to conflicts of interest. Employees shall act with honesty, integrity and shall not engage in fraudulent activity of any kind even if such would benefit the Company. The Company and its employees shall never offer, solicit or accept a bribe of any form. None of employees shall accept or offer any personal benefits or business courtesies except item given in the ordinary course of business. The acceptance of benefits and business courtesies shall be moderate value. It is strictly prohibited and is against the Company's policies to pay or even offer to pay bribes or illicit payments to government officials or other parties in order to obtain or retain business' interest.

5. สภาพแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย Environment, Health and Safety (EHS)

สภาพแวดล้อมในการทำงาน สุขอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานถือเป็นสิ่งสำคัญลำดับแรกในการดำเนินกิจการโดยรวมของบริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด และทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาและกำหนดให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและทำความเข้าใจกับลูกค้า บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการที่จะลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพแวดล้อมประชาชนและทรัพย์สิน ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมใดๆให้น้อยที่สุด

Work environment, employee health and safety are high priority for all Teck Bee Hang Co., Ltd.'s business operation. We have undertaken initiative to develop and ensure that its products are environmentally friendly and customer-centric. We are committed to minimize negative impacts from its activities on environment, people and property.

6.การรายงานการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด Non-Compliance Reporting

ให้มีการทำรายงานเกี่ยวกับ การกระทำใดๆที่ไม่ดำเนินการตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนด และการดำเนินกิจกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ หรือไม่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของบริษัทยางไทยปักษ์ใต้ เพื่อแจ้งให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบ ทั้งนี้ให้เก็บรักษารายงานเหล่านี้เป็นความลับโดยเคร่งครัดและหากเป็นไปได้ไม่ควรมีการระบุชื่อของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เกิดข้อข้องใจหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับใดๆ ที่เกี่ยวกับข้อกำหนดในท้องถิ่น หรือข้อขัดแย้งระหว่างการดำเนินกิจการของบริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด กับการบังคับใช้กฎหมาย ให้ดำเนินการติดต่อกับฝ่ายบริหารของ บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด เพื่อขอคำปรึกษาเพิ่มเติม

Any non-compliance with law and the code shall be reported both to the head of internal Audit and relevant authorized person. The report will be treated strictly and confidentially. Any concerns or questions relating to compliance with local laws and regulation or any potential conflicts between the Company's Codes of Conduct and existing legislation should be reported to management of Teck Bee Hang, Co Ltd. for consultation

7.นโยบายด้านการทุจริต Anti-corruption policy

ค่านิยมของบริษัทยางไทยปักษ์ใต้ ในด้านความน่าเชื่อถือและความซื่อสัตย์ทางการเงิน ถือเป็นเรื่องที่น่าจดจำมากกว่า การที่ บริษัทได้รับความเสียหายด้านการเงิน การทุจริตที่จะส่งผลต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท ฉะนั้นนี่คือความมุ่งหมายเพื่อขจัดการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในบริษัทไปในตัว โดย

The Company's values in terms of trustworthiness and financial integrity are more memorable than the financial damage and fraud that may affect the company's image and reputation. Therefore, the aim is to prevent fraud from occurring within the company itself by;

- จัดตั้งหน่วยงานและรักษามาตรการเฝ้าดูแลการระมัดระวังการใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพเพื่อยับยั้งไม่ให้เกิดการทุจริต
Instituting and maintaining cost effective measures and procedures to deter fraud;
- ทำให้บริษัทสร้างกิจกรรมเพื่อต่อต้านบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่คิดจะเตรียมการกระทำการทุจริต ฉ้อโกงต่อผู้ถือหุ้นลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

Take firm and vigorous action against any individual or group perpetrating fraud against the Group, its shareholders, its customers or any other stakeholder;

- ส่งเสริมให้พนักงานลูกจ้างของบริษัทรู้จักจับตา ฝึมองและแจ้งพฤติกรรมที่น่าสงสัยว่าจะมีการฉ้อโกงใดๆโดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมให้พวกเขา พร้อมกับสร้างความมั่นใจเกี่ยวกับการให้ข้อมูลเป็นสำคัญอย่างเหมาะสม
Encouraging its employees to be vigilant and to report any suspicion of fraud, providing them with suitable channels of communication and ensuring sensitive information is treated appropriately;
- ในกรณีที่มีการกล่าวหาการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องมีการสอบสวนกรณีที่มีการฉ้อโกงและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดอย่างจริงจังเพื่อแสวงหาการชดใช้ค่าเสียหายจากสินทรัพย์ใดๆที่ได้รับการฉ้อฉลและการกู้คืนค่าใช้จ่าย
Rigorously investigating instances of alleged fraud and pursuing perpetrators to seek restitution of any assets fraudulently obtained and the recovery of costs;
- การขอความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนและการดำเนินคดีกับผู้ที่เกี่ยวข้องว่าจะกระทำการทุจริต
Assisting the police and other appropriate authorities in the investigation and prosecution of those suspected of fraud;
มาตรการในการตรวจสอบ การป้องกัน และการรายงานพฤติกรรมทุจริต ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงาน
The detection, prevention and reporting of fraud is the responsibility of all managers and employees.

8. การรักษาความลับและความเป็นส่วนตัว Confidentiality and Privacy

ให้เก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด ไว้เป็นความลับและทำการป้องกันไม่ให้ผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือมีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลเหล่านั้นได้ ห้ามไม่ให้พนักงานของยางไทยปักษ์ใต้ ทำการเปิดเผยหรือใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทยางไทยปักษ์ใต้ หรือหาผลประโยชน์ส่วนตัวของตัวพนักงานเองหรือบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานของยางไทยปักษ์ใต้

Non-public information about the Company shall be kept secret and protected against unauthorized access Employees shall not disclose non-public information about the Company for personal profit or anyone other than the company

9. การรับของขวัญ ของที่ได้ด้วยความเสนาหา

พนักงานทุกคนของ บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงรับทราบทันที ที่ได้รับของขวัญใดๆ ของกำนัลและสิ่งของใดๆจากบุคคลอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการติดต่อกันทางธุรกิจ (ไม่ว่าจะเป็นทั้งในปัจจุบันหรืออนาคตทั้งทางตรงหรือทางอ้อม) ไม่ว่าของขวัญ ของกำนัลและสิ่งของใดๆนั้นจะเป็นเงินสด สิ่งของมีค่าทั้งที่มีตัวตนและไม่มีตัวตน เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจอนุมัติในการอนุญาตให้รับรางวัลดังกล่าวต้องเป็นผู้บริหารฝ่ายควบคุมการเงิน หรือหน่วยงานใดๆซึ่งรับการแต่งตั้ง จะเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการในการรับของขวัญนั้น ส่วนสิ่งของที่มีมูลค่าต่ำกว่า 3,000 บาท อาจอนุมัติให้พนักงานผู้นั้นรับเอาไว้ได้หลังจากที่ได้ทำการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยของที่รับต้องนำมาเป็นของรางวัลสำหรับงานต่างๆ ของบริษัท

All employees shall immediately declare to his immediate supervisor on any gifts, gifts-in-kind and gratifications received from any party out of the course of business (current or future, realized or potential) contacts. The gifts, gifts-in-kind and gratifications are defined in the form of cash, valuable items, tangible and intangible. The Approving Authority, i.e. Finance Controller or any person or department appointed by the Deputy CEO (whichever applicable in the context of the business unit concerned), shall determine how to

handle the gifts. Tangible item below the value 3,000 Baht may be retained by the employee after the clearance of the Approving Authority. Violation. To the rule will be subject to disciplinary action.

10. การทำงานในบริษัทเดียวกันระหว่างของผู้ที่มีความสัมพันธ์กัน Relatives Working in The Same Company

ให้พนักงานลูกจ้างทุกคนของบริษัทฯ รับทราบว่าหากท่านมีญาติทำงานใดๆที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท ควรทำการบอกกล่าวหรือแจ้งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับทราบโดยทันที ในขณะที่มีการสัมภาษณ์การสมัครงาน (ถ้าหากได้รู้จักกันมาก่อนการจ้างงาน) หรือในระหว่างการจ้างงาน ไม่อนุญาตให้สามีและภรรยาทำงานในแผนกเดียวกันระหว่างการจ้างงาน หากพนักงานบุคคลใดได้แต่งงานกัน จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชารับทราบทันที ในกรณีผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างการจ้างงานให้ทำการย้ายบุคคลใดบุคคลหนึ่งไปทำงานในแผนกอื่น

Any employee who is aware of any relatives working in any related companies shall inform HR Department immediately during job interview (if already known at the point of hiring) or during the course of employment. Husband and wife are not allowed to work in the same department. Should any employees marry during the course of employment, they shall immediately notify the supervisor. In the event of a superior and subordinate working relationship, the superior or the subordinate shall be transferred to another department.

11. การปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืน Sustainable Procurement Compliance

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

The company is committed to work on the procurement policy with the focus on Sustainable Procurement Compliance consisting of the following topics;

- ให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมใน 7 ประการสำคัญคือ การไม่ตัดไม้ทำลายป่า ไม่พัฒนาที่ดินบนป่าพรุ การพิจารณาความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการน้ำ การอนุรักษ์ทรัพยากรและการลดของเสีย การลดการใช้พลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การควบคุมสารเคมี
Prioritizing environmental responsibility in 7 key areas: Net-zero deforestation, No development on peatlands, Biodiversity consideration, Water management, Conserving resources and reducing waste, Reducing energy usage and greenhouse gas emissions, Control of chemical substances.
- การเคารพสิทธิมนุษยชน คือ ห้ามใช้แรงงานเด็ก ห้ามใช้แรงงานบังคับ ชัมชู่ หลอกหลวง การครอบครองและใช้ประโยชน์ที่ดินโดยชอบ เสรีภาพในการทำงานของแรงงาน การปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่ละเมิดความเป็นส่วนตัว
Respect for Human Rights by No child labor, No forced labor, Land rights, Labor and working conditions, Fair and equal treatment and no violation of privacy.
- การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และการป้องกันอุบัติเหตุของผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย กิจกรรมเชิงป้องกัน การตรวจพบอย่างรวดเร็ว การรับมือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น การป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ
Health Safety and Disaster Prevention including Preventive activities, Early detection of incidents, Emergency-response activities, Activities to prevent recurrence.

- การดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติตามอย่างจริงจังและโปร่งใส และคาดหวังว่าคู่ค้าจะดำเนินการตามด้วยเช่นกัน อีกทั้งมีการตรวจสอบให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำดำเนินการอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

Policy implementation and compliance with sincerely and transparently and expect all of its suppliers to act likewise. Additionally, to ensure the upstream supply chain operates in compliance with applicable laws and regulations.



Mr. Lee Keng Seng
Chief Executive Officer
Teck Bee Hang Co., LTD.

01 DEC 2022