



TECK BEE HANG CO., LTD.

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

2 2 2 2



B B B B B B



รายงาน

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

111111บริษัท1 ยางไทยปักษ์ใต้1 จำกัด1 มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ1 เคารพสิทธิมนุษยชน1 และไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้อื่น1 บริษัทฯ1 ได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจนและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน1 1 โดยนำมาเป็นแนวทางและกรอบการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน1 โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ให้คณะกรรมการบริษัทฯ1 ผู้บริหาร1 และพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ

111111บริษัทฯ1 ได้ดำเนินการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน1 ตามแผนงานทั่วถึงทุกหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า1 1 ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร1 นอกจากนี้ยังได้ขยายความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านไปยังคู่ค้า1 โดยใช้การประเมินจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน1 1 1 1 1 ซึ่งอยู่ในหมวดแรงงานและสิทธิมนุษยชน1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย1 และสิ่งแวดล้อม

111111เราทราบว่าในโลกปัจจุบันธุรกิจมีบทบาทสำคัญในสังคมบริษัทฯ1 มีหน้าที่รับผิดชอบไม่เพียงแต่ต่อผู้ถือหุ้น1 แต่ยังรวมถึงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ เช่น พนักงาน1 ชุมชน1 และสิ่งแวดล้อม1 การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน1 1 1 1 1 1 1 เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ1 สามารถระบุ1 ปกป้อง1 และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านH

- b เพื่อให้บริษัทฯ1 สามารถระบุและเข้าใจความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของ1 บริษัทฯ ทั้งความเสี่ยงที่มีแผนงานรองรับ1 หรือไม่มีแผนงานรองรับ
- d เพื่อวางแผนและจัดการกับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญในการดำเนินงานของบริษัทฯ1 ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า1 ผ่านมาตรการบรรเทาผล1 กระบที่มีอยู่และมาตรการบรรเทาผลกระทบเพิ่มเติม
- e เพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ
- f เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรักษาชื่อเสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่คาดหวังต่อการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ



กระบวนการตรวจสอบ

สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน H

H H H H



การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน 2 คือเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถระบุและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงาน 2 ซึ่งสามารถช่วยป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน 2 เช่น การใช้แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติ การบังคับใช้แรงงาน การละเมิดสิทธิในที่ดิน เป็นต้น

บริษัทฯ ไทยได้ให้ความสำคัญของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และได้กำหนดกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน 2 ขึ้นมา โดยอ้างอิงจากมาตรฐานสากล 2 ซึ่งรวมถึงหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน 2 บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อระบุประเด็นสำคัญและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า 2 โดยบริษัทฯ พิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร 2 ได้แก่ การใช้แรงงานบังคับ 2 การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก 2 สิทธิและเสรีภาพในการสมาคม 2 สิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง 2 การให้ค่าตอบแทนที่เท่าเทียม 2 การเลือกปฏิบัติ 2 และการคุกคามกึ่งที่ที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่นๆ รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยสิ่งแวดล้อม 2 และสิทธิลูกค้า 2 ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ พนักงาน 2 มุมชนและคนในท้องถิ่น 2 ผู้ค้า 2 ผู้จัดหา 2 ผู้รับเหมา 2 ลูกค้า และผู้บริโภครวมถึงกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้อง อาทิ 2 ผู้หญิง 2 เด็ก 2 ชนพื้นเมือง 2 แรงงานต่างด้าว 2 แรงงานที่อาจผ่านบุคคลที่สาม 2 ผู้พิการ 2 ผู้สูงอายุ 2 พศทางเลือก 2 ผ่านการรับฟังประเด็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง 2 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ 2 ไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นโยบายและการแสดงความมุ่งมั่น

2022 บริษัท ไทย ปิคนิค ได้จัดทำประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนและนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานฉบับแรกในปี ๒๕๖๓ โดยเนื้อหาในนโยบายฉบับนี้สนับสนุนให้ทุกโรงงานสาขารวมทั้งสำนักงานใหญ่ดำเนินธุรกิจตามหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนและนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงาน 2 แนวปฏิบัติสากลและกรอบการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน 2 ชั้น 2 ปรากฏว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ 2 และปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ 2 ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

นโยบายธรรมาภิบาล



นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy)



นโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ (Information Technology Security Policy)



นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน และสินบน (Anti-Fraud, Corruption and Bribery Policy)



นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest Policy)



นโยบายการกำกับดูแลองค์กร (Organizational Governance Policy)



นโยบายต่อต้านการฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Anti-Money Laundering and Counter Terrorism Financing)

นโยบายด้านสังคม



นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)



นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices Policy)



นโยบายการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair Operating Practice Policy)



นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Policy)



นโยบายด้านผู้บริโภค (Consumer Issues Policy)



นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management Policy)



นโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain Policy)



นโยบายการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community Involvement and Development Policy)

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม



นโยบายสิ่งแวดล้อม
(Environment Policy)



นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
และไม้ตัดไม้ทำลายป่า (Biodiversity and
Zero Deforestation Policy)



นโยบายการจัดการก๊าซเรือนกระจก
(Carbon Footprint Policy)



นโยบายการจัดการของเสีย
(Waste Management Policy)

การปลูกฝังวัฒนธรรมการคุ้มครอง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญไม่เพียงแต่ประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพียงเท่านั้น แต่เรายังส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานทุกระดับในบริษัทฯ ผ่านการอบรมทบทวนนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการเปิดโอกาสให้พนักงานของเรามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ที่มีส่วนช่วยในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน อาทิเช่น โครงการปลูกต้นไม้ แสงสว่างแห่งการเรียนรู้ โครงการให้ความรู้แก่ผู้ส่งมอบวัตถุดิบของบริษัทฯ หรือกิจกรรมร่วมบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับผู้ประสบภัยน้ำท่วม เป็นต้น นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่คู่ค้าของบริษัทฯ ผ่านจรรยาบรรณคู่ค้า

รวมทั้งการทำการประเมินความเสี่ยงทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ชุมชน สิทธิมนุษยชน และเศรษฐกิจ ของผู้ส่งมอบวัตถุดิบไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรรายย่อย หรือพ่อค้าคนกลาง ผ่านโครงการ



จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมนโยบายสิทธิมนุษยชน

ปี 5



ปี 5



การประเมินผลกระทบ

111111การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนทำให้บริษัทฯ1สามารถระบุและเข้าใจถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ1 ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต1 ซึ่งข้อมูลจากการประเมินผลกระทบมีความสำคัญในการที่จะช่วยบรรเทาผลกระทบและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

111111บริษัทฯ1ได้ดำเนินการสำรวจประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นมาใช้เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ1 1 โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมร้อยละ 1 | gg1 ของพื้นที่ปฏิบัติการ1 และกิจกรรมทางธุรกิจหลักของบริษัทฯ1 นอกจากนี้การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมถึงผู้ส่งมอบวัตถุดิบของบริษัทฯ1 ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรรายย่อยหรือพ่อค้าคนกลางและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของบริษัทฯ1 โดยครอบคลุมธุรกิจหลักของบริษัทฯ1คือการผลิตและส่งออกยางแท่งธรรมชาติ1

111111บริษัทฯ1ได้ระบุประเด็นปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ1 1 ประการสำหรับการประเมินผลกระทบภายในองค์กรดังนี้



การวิเคราะห์บริบทองค์กร

111111111111บริษัทไทยปิโตรเคมีได้จำกัด1คือผู้บุกเบิกธุรกิจแปรรูปและส่งออกยางแท่งธรรมชาติในประเทศไทย1ด้วยประสบการณ์กว่า1 ug1 ปี1 เราเชี่ยวชาญและมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างต่างทำให้มีชื่อเสียงในระดับโลก1 1 ความเป็นเลิศในด้านคุณภาพ1 และเทคโนโลยี1โดยคำนึงถึงมิตรภาพต่อชุมชนและสังคมที่ยั่งยืน1

111111111111111111111111บริษัทฯ1มุ่งมั่นรักษา1และพัฒนาคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง1ควบคู่กับการสร้างนวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศ1ภายใต้การพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการของบุคลากร1ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดแบบโคเซ็น1และเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

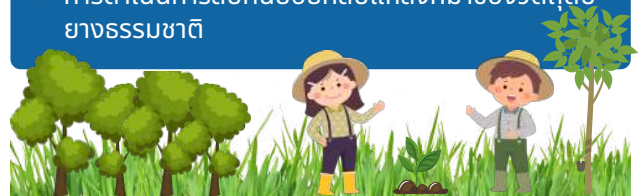
1111111บริษัทฯ1มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าที่ยั่งยืนและการเป็นผู้นำในการผลิตและส่งออกยางแท่งธรรมชาติอย่างยั่งยืน1เพื่อร่วมขับเคลื่อนความยั่งยืนของระบบห่วงโซ่คุณค่า1พัฒนาองค์กรไปพร้อมกับการเติบโตของชุมชน1พร้อมด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี1 มุ่งสู่การผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม1 เพื่อก้าวสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ1 บริษัทฯ1 จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า1ดังนี้

e การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

- การจัดซื้อและจัดหายางธรรมชาติที่มีคุณภาพจากเกษตรกรรายย่อย1พ่อค้าคนกลาง1และกลุ่มสหกรณ์ยางพาราที่มีแนวการปฏิบัติที่ดีด้านความยั่งยืน
- ความโปร่งใสในการกำหนดราคารับซื้อวัตถุดิบยางธรรมชาติอย่างเป็นธรรม
- การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ส่งมอบวัตถุดิบทั้งเกษตรกรรายย่อยและพ่อค้าคนกลาง

- สนับสนุนการให้ความรู้กับเกษตรกรรายย่อยและพ่อค้าคนกลาง1เรื่องคุณภาพวัตถุดิบยางธรรมชาติ1และสิ่งเจือปนในวัตถุดิบรวมถึงการลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินงาน

- การดำเนินการสืบค้นย้อนกลับแหล่งที่มาของวัตถุดิบยางธรรมชาติ



g กระบวนการผลิต

- การควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- การลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิตให้เหลือน้อยที่สุด1หรือการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุดโดยยึดหลัก i
- การจัดการของเสียที่เกิดจากการดำเนินงานโดยใช้หลักการ1 1 1 1 1และหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน1 1

- ลดการใช้พลังงานและเพิ่มการใช้พลังงานสะอาดในกระบวนการผลิต

- การวิเคราะห์และป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมชุมชนและสังคมที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น1การบำบัดน้ำเสีย1การติดตั้ง1 1

- พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถช่วยส่งเสริมการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

i การขายและการตลาด

- การบริหารการขายและการตลาด1

- การกำหนดราคาขายที่ยุติธรรมและเหมาะสม1

- การปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าตามจรรยาบรรณว่าด้วยความสัมพันธ์กับลูกค้า

- การบริการหลังการขายและการให้ข้อมูลด้านคุณภาพ รวมถึงการแก้ไขปัญหาให้ลูกค้าได้อย่างทันทั่วทั้งที่

- การพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

- ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการขอข้อมูลร้องเรียนสำหรับลูกค้า

l การจัดการโลจิสติกส์

- การจัดหาผู้ค้าด้านการขนส่งที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านความยั่งยืน
- การบริการจัดการโลจิสติกส์อย่างมีประสิทธิภาพลดการใช้เชื้อเพลิงเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ

- การบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพง่ายต่อการส่งออก

m ลูกค้าและผู้บริโภค

- การคำนึงถึงความปลอดภัยของสินค้าที่มีผลกระทบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
- การวิจัยและพัฒนาคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง
- การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

- การสำรวจและวิเคราะห์ผลความพึงพอใจของลูกค้า
- ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าและผู้บริโภค

การระบุประเด็นความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบ

บริษัทฯ ได้ทำการทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่างๆที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานซึ่งกิจกรรมทางตรงที่บริษัทฯ ว่าเป็นการเองและทางอ้อมผ่านการดำเนินการของผู้ค้าหรือผู้รับเหมา เป็นต้น ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้สามารถก่อให้เกิดการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงทบทวนแนวโน้มประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในตลาดโลก โดยนำมาจัดเป็นกลุ่มหัวข้อที่ใกล้เคียงกันเพื่อจัดทำเป็นรายการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ 2 2 2 2 2 มอบหมายให้ฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องร่วมประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น

ประเด็นความเสี่ยงจากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของอุตสาหกรรมยางธรรมชาติ

	แนวปฏิบัติด้านแรงงาน	แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน	แนวปฏิบัติด้านผู้ค้า / ผู้รับเหมา	แนวปฏิบัติด้านลูกค้า
ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม • การใช้แรงงานเด็ก • สิทธิเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง • การไม่เลือกปฏิบัติ • ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • สภาพแวดล้อมการทำงาน • การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ • การจัดการของเสีย • ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> • สภาพการใช้แรงงาน • การปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม • การใช้แรงงานเด็ก • การไม่เลือกปฏิบัติ • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ค้า • สิทธิในการใช้ที่ดิน 	<ul style="list-style-type: none"> • การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า • สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค • การเลือกปฏิบัติตามลูกค้า

การจัดการความเสี่ยง

111111ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญที่ได้จากการประเมินความเสี่ยง1ท1ประเด็น1บริษัทฯได้นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและจัดทำกระบวนการแก้ไขดังนี้

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

11111111บริษัทฯมีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานผู้รับเหมาลูกค้าและบุคคลอื่นๆที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานภายในสถานประกอบการกิจการ1 จึงได้ทำการประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นจากการเลือกตั้ง1 เพื่อเป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมด1 โดยกำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ1 ๗ ครั้ง เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของพนักงาน1 การให้คำปรึกษาและการให้ข้อคิดเห็นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

111111อีกทั้งยังได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย1 ตามมาตรฐานของระบบการจัดการ1 i l RR๑1eRp1บริษัทฯได้มีการจัดการให้บริการด้านสุขภาพของพนักงาน1 โดยมีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการตรวจสุขภาพตามกลุ่มความเสี่ยงของการทำงาน รวมทั้งมีการจัดเตรียมห้องพยาบาลในทุกโรงงานสาขา1 รวมทั้งการจัดอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับพนักงานทั้งก่อนเริ่มงาน1 การทบทวนประจำปี รวมทั้งเมื่อมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งงาน1 โดยพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นตามลักษณะงาน1 ความเสี่ยงและอันตรายที่เกี่ยวข้องกับงานและที่สอดคล้องกับกฎหมาย

11111111บริษัทฯได้ดำเนินการโดยนำหลักการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย1 และความปลอดภัยมาใช้1 เพื่อพิจารณาการดำเนินงาน1 และปรับปรุงส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านความปลอดภัยในการดำเนินงาน1 ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนผลการประเมินปีละ1 ๗ ครั้ง1 และมีการประเมินกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านอาชีวอนามัย1และความปลอดภัย

ประเด็นจากการประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
เสียงดัง	สูง
อัคคีภัย	กลาง
ไฟฟ้าช็อต	กลาง
อันตรายจากสารเคมี	กลาง
มีดบาดมือ	ต่ำ
ลื่นล้ม	ต่ำ

ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ปี4	ปี4	ปี4
การเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน	R1ราย	R1ราย	๑ราย	R1ราย
การเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานของผู้รับเหมา	R1ราย	R1ราย	R1ราย	R1ราย
การเกิดอุบัติเหตุรุนแรงจากการทำงานของพนักงาน	R1ราย	R1ราย	R1ราย	๑ราย
การเกิดอุบัติเหตุรุนแรงจากการทำงานของผู้รับเหมา	R1ราย	R1ราย	R1ราย	R1ราย

ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในเดือนกรกฎาคม 2565 บริษัทฯ ใหญ่แห่งสหประชาชาติให้การรับรองว่า มนุษย์ทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้อาศัยอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่สะอาด 1 ถูกสุขลักษณะ อนามัย 1 และมีความยั่งยืน 1 ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติที่ 48/131 ที่ได้รับรองสิทธิดังกล่าวในปีก่อนหน้า 1 บริษัทฯ 1 ได้น้อมรับแนวทางดังกล่าวของสหประชาชาติมาใช้ภายในองค์กร 1 โดยเราตระหนักอยู่เสมอถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชุมชนรอบข้างโรงงาน 1 รวมถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกรรายย่อยและผู้จัดหาวัตถุดิบยางธรรมชาติ 1 บริษัทฯ 1 จึงได้พัฒนาชุดนโยบายซึ่งประกอบด้วยมาตรการต่างๆ ที่จะใช้ระบุปัญหาและบรรเทาเหี่ยวหาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ 1 โดยนโยบายดังกล่าวมุ่งจัดการปัญหาหลายด้าน 1 นับตั้งแต่การบริหารจัดการน้ำ 1 การควบคุมคุณภาพอากาศ 1 โดยครอบคลุมปัญหาเรื่องมลพิษ 1 การกำจัดขยะและของเสีย 1 และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 1 ซึ่งนโยบายเหล่านี้สอดคล้องกับมติที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ เราจึงได้ตั้งเป้าที่จะก้าวไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน 1 ภายในปี 2050 1 และบรรลุเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 1



บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 1 และมีความมุ่งมั่นในการนำพลังงานสะอาดเข้ามาใช้ในองค์กร 1 โดยในปี 2565 1 บริษัทฯ 1 ได้ทำการติดตั้งโครงการ 1 ขนาด 1 MW ที่โรงงานสาขาธารวิลาสและโรงงานสาขายะลาซึ่งสามารถผลิตพลังงานสะอาดใช้แล้ว 1 1,100 MWh 1



โครงการ 1 ขนาด 1 MW
บริษัท ยางไทย ปักษ์ใต้ จำกัด สาขาธารวิลาส
เริ่มใช้งานวันที่ 15 มิถุนายน 2565

โครงการ 1 ขนาด 1 MW
บริษัท ยางไทย ปักษ์ใต้ จำกัด สาขายะลา
เริ่มใช้งานวันที่ 15 สิงหาคม 2565

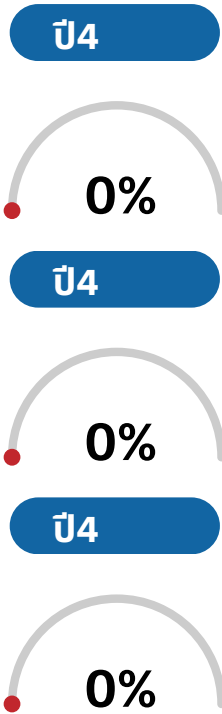


การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทไทยปิกซ์ได้จำกัดนโยบายป้องกันการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด และการกระทำที่ฝ่าฝืนคุณธรรม และจริยธรรมในสถานประกอบการ โดยเราเชื่อมั่นว่าประเด็นดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญในการทำงาน ซึ่งหากมีการปฏิบัติที่เป็นปัญหาเกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน ซึ่งหากมีการปฏิบัติที่เป็นปัญหาเกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน และเราตระหนักดีว่าการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด หรือการกระทำที่ฝ่าฝืนศีลธรรมและจริยธรรมไม่ว่าในรูปแบบใด จะมีผลกระทบในทางลบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร สร้างความรู้สึกไม่ปลอดภัยในสถานที่ทำงานให้แก่พนักงานและอาจนำไปสู่การออกจากงานในอัตราที่สูงขึ้น นอกจากนี้การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดหากไม่ได้รับการตรวจสอบอย่างรอบคอบและถี่ถ้วนจะส่งผลเสียอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ในภาพรวม และโดยที่บริษัทฯ ยึดถือและมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เราจึงยังคงใช้ความพยายามอย่างยิ่งยวดในการปรับปรุงเรื่องความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับในความแตกต่าง ซึ่งรวมไปถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรที่มีคุณค่าของเราได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ และเท่าเทียมกัน

เพื่อเป็นการป้องกันพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์เช่น การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด บริษัทฯ ได้ประกาศและบังคับใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน และนโยบายการดำเนินงานอย่างเปี่ยมคุณธรรม นโยบายดังกล่าวคุ้มครองพนักงานจากการเลือกปฏิบัติโดยเริ่มจากการจัดหางานและการฝึกอบรม ไปจนถึงเรื่องโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในสายงานสวัสดิการ และค่าตอบแทน กลุ่มเปราะบางและกลุ่มที่ไม่มีบทบาทในสังคมเช่น ผู้หญิง ชนกลุ่มน้อย และผู้พิการทางร่างกาย ควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพเช่นเดียวกับบุคคลอื่นนอกจากนี้ นโยบายของบริษัทฯ ยังมุ่งที่จะจัดการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการล่วงละเมิดทางกายภาพ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการละเมิดด้วยวาจา เพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานเป็นพื้นที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน ทั้งนี้ นโยบายยังกำหนดให้มีช่องทางการรายงานและการชดเชยเยียวยาให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ โดยสามารถใช้กลไกการร้องเรียนของบริษัทฯ ได้โดยมีช่องทางการร้องเรียนหลากหลายช่องทาง ได้แก่ การร้องเรียนด้วยตนเอง การร้องเรียนทางโทรศัพท์ 1666 หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติ



มาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจ

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ได้รับรองมาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจ ประจำปี 2564 ซึ่งหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการประเมินมีหัวข้อหลักดังต่อไปนี้

1 หลักนิติธรรม หมายถึง การกำหนดระเบียบข้อบังคับต่างๆ เป็นไปตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ และความยุติธรรมของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงมีมาตรการป้องกันการทำผิดกฎหมาย และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม

2 หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นความถูกต้องดีงาม ผู้ปฏิบัติงานทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสมอภาค มีการส่งเสริมจิตสำนึกและพฤติกรรม การทำงานตามจรรยาบรรณธุรกิจ และส่งเสริมสนับสนุนยกย่องผู้กระทำความดี

3 หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน โดยดำเนินงานด้วยความโปร่งใส กำหนดขั้นตอนที่ชัดเจน มีระบบควบคุมและสามารถตรวจสอบได้ มีการสื่อสารข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นที่ยอมรับต่อสังคมภายนอก

4 หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอก มีส่วนร่วมในการบริหารการจัดการ โดยร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และร่วมกันพัฒนาสร้างสรรค์ผลงาน

5 หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตระหนักในสิทธิหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผลจากการกระทำของตน ตลอดจนมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดการให้รางวัลและการลงโทษไว้อย่างชัดเจน มีจิตสำนึกและเอื้ออาทรต่อสังคม

6 หลักความคุ้มค่า หมายถึง ธุรกิจมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีกิจกรรมหรือแผนงานที่ส่งเสริมสนับสนุนการประหยัดลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้





การละเมิดสิทธิมนุษยชน

1111111 บริษัทฯ 1 มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน1 โดยมีการนำนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับหลักการในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน1 1 1 1 1 หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ1 1 1 1 1 1 1 1 1 1

1 1 รวมถึงปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน1 1 1 1

1 1 1 1 1 1 1 1 1 มากำหนดแนวทางปฏิบัติที่ใช้ชัดเจนและใช้ทั่วทั้งองค์กร1 และมีการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าเราเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม1 และมีมาตรการในการเยียวยาแก้ไขหากเกิดปัจจัยเสี่ยงในประเด็นต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ปี			
จำนวนเหตุการณ์ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

1111111 ในรอบ1P1ปีที่ผ่านมา1 บริษัทฯ1 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน1 แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ1 ก็มีระบบการตรวจสอบ1 ควบคุมความเสี่ยงและมีช่องทางการร้องเรียนและเยียวยาผู้เสียหายที่ชัดเจน1 เพื่อสอบสวนและดำเนินการประสานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขโดยเร่งด่วน

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน



ช่องทางที่1M

ส่งจดหมายทางไปรษณีย์โดยตรงตามที่อยู่ด้านล่างนี้
บริษัทไทยปิกซ์ใต้ จำกัด สาขาสำนักงานใหญ่
เลขที่188 ถนนนิพัทธ์อุทิศ101 ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา1a1 NW



ช่องทางที่1O

แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ได้ที่
หมายเลข1 UR CPSO I S

ช่องทางที่1P

ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์1 1ได้ที่

ช่องทางที่1R

ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ที่หน่วยงาน
ผู้รับผิดชอบโดยตรง

ช่องทางที่1S

ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การติดตามผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้มีการติดตามประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันและกลไกแก้ไขความเดือดร้อน รวมถึงการดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องที่จำเป็น โดยระบุตัวชี้วัดทางปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม และสามารถสื่อถึงประสิทธิภาพในเรื่องดังกล่าวได้อย่างชัดเจนโดยมีการดำเนินการดังต่อไปนี้



การสื่อสารผลการดำเนินงาน

ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญในกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ในปี 2023 บริษัทฯ ได้เริ่มเผยแพร่การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2023 โดยการเผยแพร่ดังกล่าว บริษัทฯ มุ่งหวังเกิดประโยชน์กับสังคมเป็นวงกว้าง และเพื่อเป็นการสื่อสารให้กับสาธารณะชนทราบถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และเพื่อให้การสื่อสารนั้นมีประสิทธิภาพเพียงพอ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังนี้

<p>การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>โดยการจัดทำแผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงหรือมีแนวโน้มที่จะได้รับผลกระทบ</p>	<p>การเผยแพร่การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>บริษัทฯ มีการเผยแพร่การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในรายงานความยั่งยืนประจำปี รวมถึงการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ในสื่อโซเชียลมีเดียของบริษัทฯ</p>	<p>การยืนยันคุณภาพและเนื้อหาของรายงาน</p> <p>รายงานจะได้รับการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อเป็นการบ่งชี้ถึงคุณภาพของรายงาน</p>
--	---	---

กลไกในการชดเชยเยียวยาและการร้องเรียน

111111อีกหนึ่งขององค์ประกอบสำคัญในกระบวนการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนรอบด้าน1คือการทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบทุกฝ่ายมีช่องทางที่จะร้องทุกข์1 และได้รับการชดเชยเยียวยาอย่างเหมาะสม1 กลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของบริษัท1 มีหลายช่องทาง1 อาทิ การรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์1 อีเมล1 เว็บไซต์ของบริษัท1 1 และการร้องทุกข์ด้วยตนเอง1 ส่งผลให้มีการป้องกันและยับยั้งการกระทำละเมิดและการลิดรอนสิทธิต่างๆ1 รวมถึงกรณีสิทธิมนุษยชนด้วยอย่างมีประสิทธิภาพ1 ทั้งนี้ บริษัท1 จะต้องตรวจสอบ1 ทดสอบ1 และปรับปรุงกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการชดเชยเยียวยาตั้งกล่าวอยู่เสมอ1 เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงกลไกดังกล่าวได้โดยสะดวกมากที่สุด1 และต้องได้รับการคุ้มครอง1

กระบวนการและขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน

หลัก 7 ประการในการจัดการ

ความเชื่อถือจากพนักงาน

ความเป็นกลางในการปฏิบัติ

การปกป้องผู้รายงาน

ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน



กรองกาญจน์ โยชะโก
ผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน
ผู้จัดทำ

เศรษฐา เกื้อมา
ผู้อำนวยการด้านการเงินและ
ผู้บริหารด้านความยั่งยืน
ผู้ตรวจสอบ

ชื่อหยาง 11 แซ่หลี่
รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
ผู้อนุมัติ

เคิ่งเล็ง 11 แซ่หลี่
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
ผู้อนุมัติ